

# いんくる

年4回発行  
2022.9  
No.50  
障害者就業支援  
事業

「いんくる」の名前について

インクルーシブ(包み込む、含んだ、共生)からとっており、一人ひとりの違いを認め、尊重し合い、皆が手を繋ぎひとつになるという意味を込めています。



©Artbility 大隅 敏雄「深みゆく秋」

※アートビリティとは、社会福祉法人 東京コロニーの障害者アート専門の芸術ライブラリーです。

## 9月は「障害者雇用支援月間」です！

- 1 障害者の雇用・就業を考える
- 2 東京しごと財団がサポートします
- 3 イベント・セミナーのご案内



サイようくん



# 9月は障害者雇用支援月間です

障害の有無にかかわらず誰もが働きやすい社会をつくるには、それぞれの特徴（障害特性）を理解し個々に合わせた対応を検討することが求められています。「なんだか難しそう」「何から手をつければ良いのだろうか」そんなお悩みを抱えた**企業の方**。また、働くことに不安を持つ**障害のある方**。

障害者雇用支援月間をきっかけに「障害者の働く」について考え、障害者が生きやすい社会を一緒につくってみませんか？



## ■障害者が生き生きと働くために…

### | 企業ができること

一括りに「障害者」と言っても、その障害の種別により得意なこと・苦手なこともさまざまです。本人に必要なとする配慮を共に考えながら安心して働ける環境を整えると、本人が持つ力を最大限に発揮することにつながります。



### | 当事者（障害のある方）ができること

安心して働くために、自分の障害特性や苦手なことは何かを明らかにし、仕事をするうえでどのようなサポートがあれば良いか考えてみましょう。採用面接や面談の場で会社に配慮事項を伝えることで、会社側も必要な準備をしてあなたを迎え入れることができます。

## ■配慮事項の一例

出典：「合理的配慮指針事例集」（厚生労働省）（令和4年9月に利用）



### 知的障害 言葉による指示より視覚的指示の方が理解しやすい

→ 目で見て理解しやすいように作業の良い例、悪い例の写真をマニュアルに掲載している

### 精神障害 通常の時間に出勤することが困難であったり、体調に波がある

→ 週に2回は、テレワークを導入し体調が不安定にならないよう対応している

### 発達障害 音や光、嗅覚などに独特で過剰な敏感さを持つ

→ 視線があると集中できないため、本人の机の前後左右に衝立を用意した

## ★活躍する障害者 株式会社パソナハートフルの例ー

株式会社パソナハートフルの「アート村」には、絵を描くことを仕事とするアーティスト社員が、在宅も含み全国で24名在籍しています。アーティスト社員は、いずれも知的障害のある方々です。集中力が高く、色彩感覚に優れており、こだわりが強いという特性を活かして、個性的で魅力あふれる作品を、妥協せず細部まで描き上げています。会社では、障害特性・程度に合わせた個別カリキュラムを作成する他、一人ひとりにあった題材や画材を選び、描く時間を調整することで個性が光る作品を引き出します。また技術面だけではなく、体調・心の状態にも常に寄り添いフォローすることにより、彼らがイキイキと制作に取り組める環境を用意しています。



## お知らせ 東京しごとセンター 10階にて、アート展を開催しています！



東京しごと財団では9月の「障害者雇用支援月間」に合わせ、アート村の障害者アーティストによる展示会「障害者アート展」を開催しています。開催期間中はどなたでもご覧いただけます。また、障害者の雇用就業に関する資料等もご用意しておりますので、ぜひお越しください。

■開催期間：9月1日（木）から9月30日（金）まで ※日・祝を除く

# 東京しごと財団では、**企業の雇う**・**障害者の働く**を応援します！

障害者の**雇用**・**就業**に関するご相談は「障害者雇用就業サポートデスク」へ

## この秋、**障害者雇用就業サポートデスク多摩**がオープンします！

来所相談（予約制）と資料の閲覧が可能です。詳細はお電話でお問い合わせください。  
多摩地域の企業やお住まいのみなさまのご利用をお待ちしています。

障害者雇用就業サポートデスク（飯田橋・多摩共通）

**☎03-5211-5462**

※専門相談や電話・オンラインによるご相談も上記までご連絡ください。

◎相談開始日：令和4年10月3日（月）

◎利用時間：月・水・金曜日 9～17時

■所在地：〒190-0023 立川市柴崎町3-9-2  
東京しごとセンター多摩3階



## 障害のある方とご家族、企業、支援機関を全力サポートします！

サポートデスク相談員より

精神障害者保健福祉手帳を所持する方の雇用義務化が始まり、4年以上が経ちました。精神・発達障害のある方の相談は、「仕事をしたい」から「長く仕事を続けたい」に広がってきています。また、障害特有の不調や悩みに対して、企業側の理解や配慮は着実に進んできています。サポートデスクでは、誰にとっても働きやすい企業、誰も働くことを諦める必要がない社会の実現に向けて、ご本人やご家族、企業、支援機関等、様々な立場の方からのご相談をお待ちしています。



## 合理的配慮の一つとして、障害者テレワークに取り組みませんか？

障害者のテレワークに関する専門家 高本先生より

障害者テレワークの専門相談では、障害者雇用にテレワークを導入したい、既に導入はしているが、さらに進めるために相談したいといった企業様等を対象に相談を受け付けています。障害者雇用でのテレワーク業務は考えていないが、興味があるので話だけ聞いてみたいという方でも歓迎です。テレワークを導入する際に最も多い相談は「どのような仕事を任せたら良いのか」ということです。その場合は具体的な社内業務の切り出し方法や他企業様で実際に導入されている業務についてお伝えします。

また、テレワークという勤務形態上、業務環境や労務管理についても考える必要があります。その場合、通常のテレワークとは違い、一人ひとりの障害特性に合った配慮を行うことで安定して業務を遂行することが出来ます。適切な環境や労務管理についてはもちろん、配慮事項についてもご相談いただけます。相談に来られた企業様のニーズに沿った回答を心がけております。



# イベント・セミナーのご案内

※日程と会場は変更になることがあります。詳細は下記お問い合わせ先またはHPにてご確認ください。



内容	対象	日程・会場
障害者雇用相談会	企業	9/28・30【東京しごとセンター】
雇用実務講座（全3日） ※ハイブリッド開催	企業	第4回：10/11・27・31 【ニチレイ水道橋ビル／オンライン】
		第5回：11/22・29・12/2 【東京しごとセンター・ニチレイ水道橋ビル／オンライン】
職場体験実習 ミニ面談会	障害者・支援者 (ペア参加)	第3回：10/27【東京しごとセンター】
保護者向けセミナー	保護者・支援者	第2回：10/28【ニチレイ水道橋ビル】
中小企業向けセミナー	企業	11/1【三鷹産業プラザ】
就活セミナー（全4日）	障害者・支援者 (ペア参加)	第5回（発達）：11/2・7・14・25【南部労政会館】
		第6回（精神）：11/29・12/7・14・20【三鷹産業プラザ】
		第7回（知的）：1/11・17・24・2/1【三鷹産業プラザ】
		第8回（精神）：2/10・13・17・20【南部労政会館】
職場体験実習 面談会	企業 障害者・支援者 (ペア参加)	第5回：11/8・9【東京しごとセンター】
		第6回：11/29・30【東京たま未来メッセ】
		第7回：12/20・21【東京たま未来メッセ】
医療機関向けセミナー	医療機関	12/1【ニチレイ水道橋ビル】
大学職員向けセミナー	大学職員	第2回：12/13【三鷹産業プラザ】

企業見学会（企業・支援者向け／当事者向け）、職場内障害者サポーター養成講座（企業向け）は随時開催しています。日程などの詳細はHPをご覧ください。

お問い合わせ先

☎ 03-5211-2681



〈発行〉(公財)東京しごと財団 総合支援部 障害者就業支援課 企画普及係

〒102-0072 千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター 8階

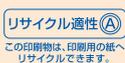
TEL：03-5211-2681

HP <https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/>



## 【個人情報の取扱いについて】

公益財団法人東京しごと財団では、「個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第57号)、「厚生労働省所管分野における個人情報保護に関するガイドライン」及び関係諸法令等の遵守徹底を図るとともに、個人情報を適切かつ安全に取り扱うため、個人情報保護基本方針を制定しています。個人情報の取扱いの詳細はホームページ又は窓口でご確認ください。



この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

古紙パルプ配合率60%再生紙を使用

