

東京しごと財団職場体験実習助成事業

常時雇用する労働者雇用状況報告書兼誓約書

公益財団法人東京しごと財団 理事長 殿

申請日以前直近の6月1日現在の常時雇用する労働者数は、下記のとおりであり、「障害者の雇用の促進等に関する法律」の規定に基づいた算定方法で算出したものに相違ないことを誓約いたします。

記

1 常時雇用する労働者の数（法人等全体）	
(ア) 短時間労働者を除く常時雇用する労働者の数	人
(イ) 常時雇用する短時間労働者の数 ※1	人
(ウ) 常時雇用する労働者の数 (ア) + (イ) × 0.5	人
2 常時雇用する身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数（法人等全体）	
(エ) 身体障害者の数	人
(オ) 知的障害者の数	人
(カ) 精神障害者の数	人
計	人

※1 短時間労働者とは常時雇用する労働者のうち、1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者のことです。

(注) この報告書兼誓約書は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」第43条第7項の規定に基づく障害者の雇用に関する状況を報告する義務のない企業等が対象です。

年 月 日

所在地

法人名称

代表者職・氏名

印