公益財団法人
東京しごと財団
Tokyo Foundation for Employment Services

20TH ANNIVERSARY

ご利用は無料です！

中小企業の人材確保

……支援します！

サイようくん

人材確保を目指す企業を強力にサポート

ご利用は **無料** です

人材確保を目指す 企業を強力にサポート

公益財団法人
東京しごと財団
Tokyo Foundation for Employment Services

お気軽に ご相談ください

登録者募集中
＼耳より情報満載！／
公益財団法人 東京しごと財団のメルマガ
企業を応援！コヨカン通信
配信中！
◀◁◀ご登録はこちらから

採用支援

企業の魅力を伝えられる求職者との出会いの場を数多く用意

人材確保の支援
採用に関する一般相談や人材確保コンサルティング、セミナー、人材戦略構築支援等により企業の人材確保をサポート。「専門・中核人材の採用・活用」にも対応。

求人の受付
求人情報をお預かりし、東京しごとセンター利用者へ提供

対象
飯田橋：ミドル（30～54歳）向けの求人、育児・介護等と両立して働きたい方を対象とした女性向けの求人
多　摩：全年齢向けの求人（面接会等イベント、就職チャレンジ多摩事業）

企業情報の公開
「企業情報公開サービス」で企業情報を公開し採用情報や企業PRを実施

人材情報の提供
「シニア中小企業サポート人材プログラム」を修了した「人材情報」を提供

採用イベントの実施
求職者と出会える、合同面接会や合同企業説明会、交流会にご参加が可能

採用のミスマッチ解消支援
企業内実習で求職者の能力・適性を確認
計画策定・求職者とマッチング・実習から修了まで支援

障害者雇用の支援
- 障害者雇用就業サポートデスク（飯田橋・多摩）で障害者雇用に関する制度や都内障害者就労支援機関等の情報を提供
- 障害者雇用に関するセミナーや企業見学、実務講座を実施
- 障害者を職場体験実習で受け入れることにより実践的ノウハウを蓄積
- 初めて障害者を雇用する企業向けに障害者雇用ナビゲート事業を実施

採用・定着の好循環を生む支援を実施

定着支援

企業向け講座などで社員の職場定着を支援

各種企業向けセミナー
人事担当者・管理者の方向けに、採用や人材育成のポイント、早期離職防止等について解説

若手社員のビジネス力アップ
在籍する若手社員に向けて、社会人基礎プログラムやキャリア形成プログラムを提供

障害者の職場定着支援
東京ジョブコーチ支援
「東京ジョブコーチ」が企業に出向き、雇用環境整備や業務指導、職場の啓発を実施

職場内障害者サポーターの養成
障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで働きやすい職場づくりを支援。
6か月の支援活動後、サポーター設置奨励金（条件あり）を支給。

雇用環境整備支援

育児・介護との両立支援
- 男性従業員の育業促進・女性従業員の就業継続を推進する企業等を支援 — 25万円～410万円支給 ※条件による加算含む
- 従業員の介護休業取得促進・就業継続を推進する企業等を支援 — 最大55万円支給

テレワークの推進支援
- 情報通信機器等の導入による環境整備の支援 — 助成限度額 150万円～250万円（助成率1/2～2/3）
- ハンズオン支援コンサルティングに基づく環境構築支援 — 助成限度額 150万円～250万円（助成率1/2～2/3）
- テレワークルールや柔軟な労働時間制度に関する取組への支援 — 最大40万円支給
- 育児・介護と仕事の両立のためのテレワーク導入支援 — 定額20万円プラス 最大80万円支給（助成率1/2～2/3）

女性活躍の推進支援
- 女性が少ない職場等への新規採用を目的とした女性専用設備の新規設置支援（女性専用トイレ・更衣室など） — 助成限度額 500万円（助成率2/3）
- 一般事業主行動計画及び男女の賃金の差異を公表し、働く女性が活躍できる職場づくりに取り組む企業を支援 — 30万円支給
- 年収の壁の対策として、「配偶者の収入要件がある家族手当」の見直しを行う企業を支援 — 10万円支給

スキルアップ支援
従業員の職業能力の開発や向上に係る研修費用を支援 — 最大150万円支給 ※助成金により異なります

エンゲージメント向上支援
職場環境の改善や人材育成、結婚から子育てまでのライフステージの支援、賃金の引上げなどの制度の構築や取組による従業員のエンゲージメント向上を支援 — 最大130万円支給

福利厚生の充実支援
若手人材確保・定着のため従業員の住宅・食事・健康に係るES（社員満足度）向上を支援 — 助成限度額 最大300万円／年（助成率1/2）

令和6年度よりプラチナ・キャリアセンターが虎ノ門に開所！

シニアのキャリアシフトと人材不足解決を目的に、企業や50歳以上のミドルシニアに対する業務委託での副業・兼業という新たな形態の働き方について、相談対応やセミナー実施等を行う「プラチナ・キャリアセンター」を新たに開設しました。
人材不足にお悩みの企業等を対象に、ミドルシニア人材とのマッチングをサポートします。

所在地　東京都港区虎ノ門2-2-1 住友不動産虎ノ門タワー20階
月～金：9:00～20:00
土曜日：9:00～17:00

詳細は、ホームページをご覧ください。▶

シルバー人材センター

～ 高齢者の豊富な知識と経験を御社でご活用ください ～

都内各地域のシルバー人材センターが、企業様のお仕事をお引き受けしています。

受注している仕事例

・事務・経理	・スーパー商品整理	・屋内外清掃	・毛筆筆耕
・パソコン入力	・物流会社荷物整理	・ポスティング	・宛名書き
・保育補助	・調理補助	・案内業務	・封入封緘　等

公益財団法人
東京しごと財団
Tokyo Foundation for Employment Services

東京しごと財団

所在地

〒102-0072　東京都千代田区飯田橋3丁目10番3号 東京しごとセンター
[企業支援部／ソーシャルファーム支援センター]
〒102-0072　東京都千代田区飯田橋3丁目8番5号 住友不動産飯田橋駅前ビル10階・11階

アクセス

東京しごとセンター

<飯田橋駅から>
○JR中央・総武線「東口」より徒歩7分
○都営地下鉄大江戸駅線
　東京メトロ有楽町線・南北線「A2出口」より徒歩7分
○東京メトロ東西線「A5出口」より徒歩3分

<水道橋駅から>
○JR中央・総武線「西口」より徒歩5分

<九段下駅から>
○東京メトロ東西線「7番出口」より徒歩8分
○東京メトロ半蔵門線
　都営地下鉄新宿線「3番出口」「5番出口」より徒歩10分

[企業支援部／ソーシャルファーム支援センター]
<飯田橋駅から>
○JR中央・総武線「東口」より徒歩3分　○東京メトロ東西線「A5出口」より徒歩1分
○都営地下鉄大江戸線 東京メトロ有楽町線・南北線「A2出口」より徒歩2分

企業支援部
職場環境の整備、人材確保相談に関すること

月曜日～金曜日
9：00～17：00
（12：00～13：00は除く）

03-5211-2395
（土日・祝日・年末年始（12/29～1/3）はお休み）

しごとセンター課
求人の受付・企業情報の公開、採用イベントへの参加希望、職場体験の受入れ、社員の育成・定着支援セミナーに関すること

東京しごとセンター

月曜日～金曜日
9：00～17：00

03-5211-2804
（土日・祝日・年末年始（12/29～1/3）はお休み）

障害者就業支援課
障害者の雇用、職場定着支援に関すること

月曜日～金曜日
9：00～17：00

03-5211-2681
（土日・祝日・年末年始（12/29～1/3）はお休み）

シルバー人材センター課
（東京都シルバー人材センター連合）

シルバー人材センターへの仕事の発注に係るご相談に関すること

月曜日～金曜日
9：00～17：00

03-5211-2372
（土日・祝日・年末年始（12/29～1/3）はお休み）

東京しごとセンター多摩

しごたま　事業所の皆様

https://www.tokyoshigoto.jp/tama/soudan/

所在地

〒190-0023
東京都立川市柴崎町3丁目9番2号
立川駅南口東京都・立川市合同施設3階

042-521-6763
（法人営業事務局）

月曜日～金曜日 9：00 ～ 20：00
土曜日 9：00 ～ 17：00
（日・祝日・年末年始（12/29 ～ 1/3）はお休み）

アクセス

東京しごとセンター多摩・女性しごと応援テラス多摩
○JR「立川」駅南口より徒歩4分
○多摩都市モノレール「立川南」駅より徒歩1分

しごたまちゃん

個人情報の取扱いについて
公益財団法人東京しごと財団では、「個人情報の保護に関する法律」（平成15年法律第57号）、個人情報保護委員会が定める各種ガイドライン及び関係諸法令等の遵守徹底を図るとともに、個人情報を適切かつ安全に取り扱うため、個人情報保護基本方針を制定しています。個人情報の取扱いの詳細はホームページ（https://www.shigotozaidan.or.jp/）または、窓口でご確認ください。

公正な採用選考のために
東京都では、就職の機会均等を確保するため、応募本人の適性や能力に基づく公正な採用選考を推進しています。
詳細は、TOKYOはたらくネット（https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/）をご覧ください。

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

令和6年6月発行