

# TOKYO働き方改革宣言

生活と仕事の調和のとれた働き方を実現するため、財団全体で働き方改革に取り組みます。

平成28年9月30日

公益財団法人東京しごと財団

## 目標

《働き方の改善》全ての職場で仕事の進め方の見直しを進め、業務量の削減、時間外労働の縮減を目指します。

《休み方の改善》全ての職員が年次有給休暇を積極的に取得し、健康で豊かな生活の実現を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》① 仕事の進め方を見直すための「しごとダイエツ推進委員会」を立ち上げ、組織の総力をあげて事務改善に取り組み、業務量の削減、時間外労働の縮減に努めます。  
② ノー超勤デーやノー残業ウィークを設定し、ノー残業徹底日に管理職が職場を巡回するなど、定時退社を促します。

《休み方の改善》① 年次有給休暇の取得目標日数を示し、職場全体で休暇の取得促進を図ります。  
② 財団内グループウェア(スケジュール表)に休暇取得予定日を事前に入力すること等により、休みやすい雰囲気を作ります。