

## 株式会社●● 従業員の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供 実施要領

### 1 目的

社内の育児休業取得事例を紹介し、従業員に知ってもらうことで、安心して育児休業を取得できる職場環境づくりを目指す。

### 2 事例収集・提供の対象

会社が雇用しているすべての従業員（正社員やパート・アルバイトなど雇用区分を問わない）を対象とする。

### 3 収集方法

対象となる従業員に対するヒヤリング、書面回答（アンケート形式）により行う。

### 4 提供方法

当該事例の掲載された書類の配付やイントラネットへの掲載等を行い、従業員がいつでも閲覧できるようにする。

### 附則

この要領は令和5年4月1日から施行する。