

## 専門・中核人材戦略センター事業助成金

### 1 助成対象者(主な申請要件)

次の(1)から(3)の全てを満たす中小企業等

- (1) 「人材戦略マネージャーによる企業訪問」及び「連携人材有料サービス事業者と連携したマッチング支援」を受け、専門・中核人材を採用等すること
- (2) 東京都内に事業所のある、次のいずれかに該当する中小企業等であること  
ア 本社又は主たる事業所が東京都内にある中小企業等  
イ 専門・中核人材を東京都内の事業所で勤務させることを条件に採用する中小企業等
- (3) 企業全体で常時雇用する従業員が300人以下であること

※上記以外にも申請要件がございます。詳しくは、募集要項をご確認ください。

### 2 助成対象経費

連携人材有料サービス事業者に支払う専門・中核人材の紹介に係る成功報酬型(成果報酬型)の人材紹介手数料

※フルタイム(正規雇用等)又は副業・兼業のいずれか1名の採用等に要する経費

### 3 助成率及び助成限度額

	助成率	助成限度額
フルタイム(正規雇用等)	2分の1(千円未満切り捨て)	100万円
副業・兼業	3分の2(千円未満切り捨て)	50万円

### 4 助成対象期間(就業開始、人材紹介手数料の支払い等を実施すべき期間)

原則、交付決定の翌日から6か月間

### 5 助成金交付申請期限

就業開始日の10営業日前まで

※営業日とは、財団が業務を実施している日であり、土、日、祝日、年末年始等は含まれません。

※就業開始日の10営業日前までに交付申請が困難な場合は、財団までご相談ください。

※助成金の詳細につきましては、「助成金募集要項」をご確認ください。

## その他のサービス



### 相談窓口

専門・中核人材の確保等に関するご相談への対応や情報提供を幅広く行います。  
※事前予約制となっております。



### 啓発セミナー

企業の課題解決のために必要な専門・中核人材の活用等に関するセミナーを開催します。  
URL: <https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/seminar/senjin-center.html>



### 交流会

大企業等で培ったノウハウ・経験を持つ人材と都内中小企業等が交流する場を設けます。



東京都

公益財団法人  
東京しごと財団  
Tokyo Foundation for Employment Services

都内中小企業の皆様へ

# 専門・中核 人材戦略センター のご案内

中小企業等の経営課題解決や  
成長・発展のための人材確保に貢献します！

## 事業概要

企業の課題解決や発展のために必要となる専門・中核人材の確保を支援します。  
人材戦略マネージャーが企業を訪問し、課題を把握・整理し、必要な人材について具体化を図り、連携人材サービス事業者と連携してマッチングをサポートします。

## ご利用のメリット

- ご相談は無料です。
- 効率的に人材情報を収集できます。
- 秘密厳守でご対応致します。
- 助成金を受けられることがございます。

商品・サービスの  
販売経路を広げ、  
顧客や取引先を  
増やしたい

事業を拡大し、  
新規事業への  
進出を図りたい

少ない労働力で  
より多くの  
利益や商品を  
生み出したい

公益財団法人  
東京しごと財団  
Tokyo Foundation for Employment Services

企業支援部 雇用環境整備課  
専門・中核人材戦略センター

<https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/senjin-center.html>  
〒102-0072

東京都千代田区飯田橋3-8-5

住友不動産飯田橋駅前ビル11階

平日9:00~12:00/13:00~17:00(土日祝・年末年始は休業)

※ご来所の際は事前にご連絡ください

TEL: 03-5211-0399

Mail: [senjin-center@shigotozaidan.or.jp](mailto:senjin-center@shigotozaidan.or.jp)





# 専門・中核人材とは...

中小企業等の経営課題解決のために必要な専門知識、経験を有する者又は中核的な役割を担う者をいいます。  
事業分野拡大、販路拡大、生産性の向上など都内中小企業等の課題解決に寄与し、企業の成長に貢献してくれる人材です。

## 支援対象企業

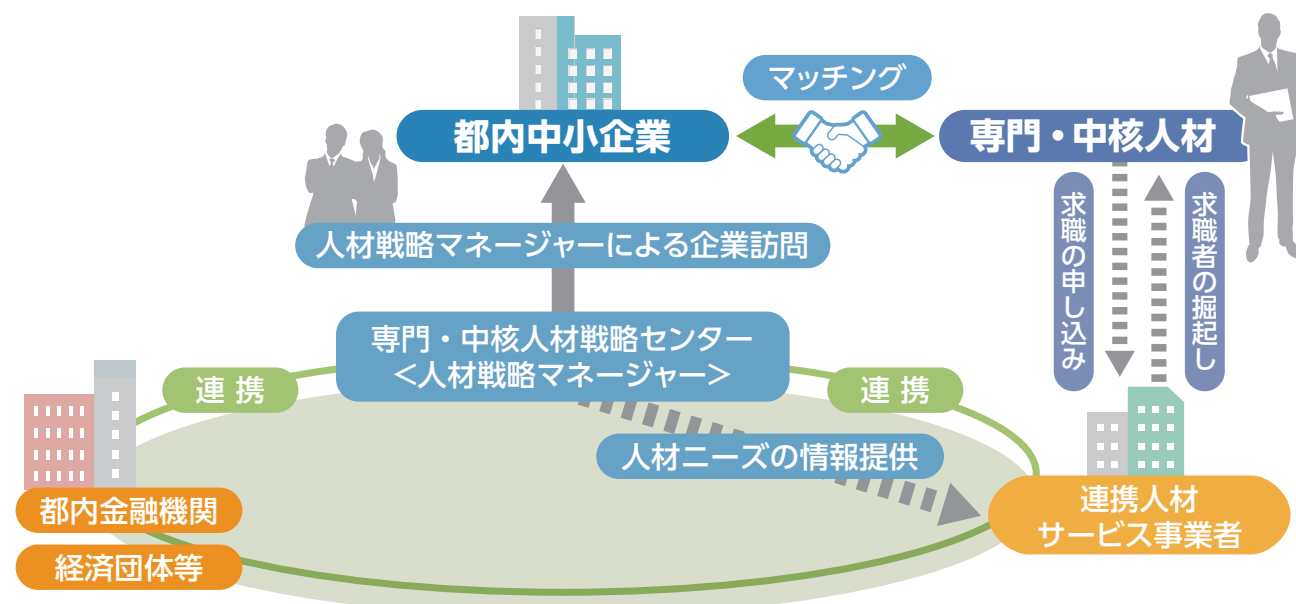
### 1 東京都内に事業所のある、次のいずれかに該当する中小企業等であること

- (1) 本社又は主たる事業所が東京都内にある中小企業等
- (2) 専門・中核人材を東京都内の事業所で勤務させることを条件に採用する中小企業等

### 2 企業全体で常時雇用する従業員が300人以下であること

※上記以外にも要件がございます。詳しくは、マネージャーによる支援申込書をご確認ください。

## 事業の全体像 (スキーム)



※相談は無料です。ただし連携人材サービス事業者を活用して人材を採用した際はその成約に基づく紹介手数料や利用料について、当該事業者への支払いが発生する場合があります。

## 連携人材サービス事業者一覧

(2024年4月1日現在) 全16社

- 株式会社アークコミュニケーションズ
- 株式会社アクロスタッフ
- エッセンス株式会社
- 株式会社きらぼしコンサルティング
- 株式会社クオリティ・オブ・ライフ
- 株式会社シグマスタッフ
- 株式会社スタッフアイ
- 合同会社タロとジロ
- 東洋ワーク株式会社リブライツ事業部
- 株式会社日本経営金融人材
- パーソルキャリア株式会社
- 株式会社パソナマスターズ
- ヒューレックス株式会社
- 富士ヒューマンテック株式会社
- マンパワーグループ株式会社
- 株式会社リクルートキャリアコンサルティング

連携人材サービス事業者情報については、ホームページにも掲載しています。



## 協定締結先

(2024年4月1日現在)

経済団体等：東京商工会議所

金融機関：株式会社東京きらぼしフィナンシャルグループ・株式会社きらぼし銀行  
青梅信用金庫、亀有信用金庫、興産信用金庫、城南信用金庫、  
西武信用金庫 (株式会社西武コミュニティセンター)、多摩信用金庫

## 人材戦略マネージャー

首都企業のみなさまの人的経営課題の解決をもって  
活力ある東京、元気な日本の構築に貢献します!!



井口 純

複数のグローバル企業経営経験と人材紹介会社役員経験を以て、貴社に寄り添い貴社の人的経営課題解決のために他の3名のマネージャーと共に尽力します。



小林 淳

人材関連を含む多様な企業・業種・職種、また中小企業再生など複数企業で代表取締役役に招聘され経営も経験してまいりました。お役に立てるよう全力で頑張ります。



岡村 力

中小企業診断士/2級キャリアコンサルティング技能士 人材育成の仕事が長く、良い人材の確保を通じて、人と組織の成長に貢献したいと思っております。



大根田 陽介

中小企業診断士。印刷・出版・IT業界のフロント～バックオフィス部門の経験を活かし、貴社の専門・中核人材採用のお役に立てるよう尽力いたします。

## 人材戦略マネージャーによる企業訪問 ～専門・中核人材採用までの流れ～

